

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2017

PLUMBER/PIPEFITTER - Industrial - Effective November 9, 2014 to April 25, 2015

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Educational Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian U.A. Training Fund	Political Action Fund	Government Relations Fund Local 179	Int'l Training Fund	Total Package	Employer Contributions			
														Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
General Foreman	125%	\$ 51.23	\$ 2.31	\$ 3.21	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 66.22	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$66.43
Foreman	112.5%	\$ 46.10	\$ 2.07	\$ 2.89	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 60.53	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$60.74
Journeyman	100%	\$ 40.98	\$ 1.84	\$ 2.57	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 54.86	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$55.07
Apprentices:																	
4th Year (7200) (Completion of Level 4)	90%	\$ 36.88	\$ 1.66	\$ 2.31	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 50.32	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$50.53
4th Year: At least 12 months (5400 - 7199)	85%	\$ 34.83	\$ 1.57	\$ 2.18	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 48.05	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$48.26
3rd Year: 3rd 12 months (3601 - 5400)	75%	\$ 30.74	\$ 1.38	\$ 1.93	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 43.52	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$43.73
2nd Year: 2nd 12 months (1801 - 3600)	60%	\$ 24.59	\$ 1.11	\$ 1.54	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 36.71	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$36.92
1st Year: 2nd 6 months (901 - 1800)	50%	\$ 20.49	\$ 0.92	\$ 1.28	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 32.16	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$32.37
1st 6 months (0 - 900)	45%	\$ 18.44	\$ 0.83	\$ 1.16	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 29.90	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$30.11
Welder Apprentices:																	
3rd Year: 6th 6 months (4501 - 5400)	90%	\$ 36.88	\$ 1.66	\$ 2.31	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 50.32	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$50.53
5th 6 months (3601 - 4500)	80%	\$ 32.78	\$ 1.48	\$ 2.06	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 45.79	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$46.00
2nd Year: 4th 6 months (2701 - 3600)	70%	\$ 28.69	\$ 1.29	\$ 1.80	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 41.25	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$41.46
3rd 6 months (1801 - 2700)	60%	\$ 24.59	\$ 1.11	\$ 1.54	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 36.71	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$36.92
1st Year: 2nd 6 months (901 - 1800)	50%	\$ 20.49	\$ 0.92	\$ 1.28	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 32.16	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$32.37
1st 6 months (0 - 900)	40%	\$ 16.39	\$ 0.74	\$ 1.03	\$ 1.65	\$ 6.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 27.63	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$27.84
* All benefits are based on hours earned																	
Foremen - 12.5% above Journeyman Rate																	
Foremen - certified in the CODC Better SuperVision course, UA Foreman course, or equivalent shall be paid 15% above Journeyman rate																	
General Foreman - 25% above Journeyman Rate																	
<p><i>Errors & omissions excepted. Please refer to Provincial Collective Bargaining Agreement.</i></p>																	

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

PLUMBER/PIPEFITTER - Industrial - Effective April 26, 2015 to April 30, 2016

Expires April 30, 2017

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Educational Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian U.A. Training Fund	Political Action Fund UA Canada	Government Relations Fund Local 179	Int'l Training Fund	Total Package	Employer Contributions			
														Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
General Foreman	125%	\$ 52.80	\$ 2.38	\$ 3.31	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 68.21	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 68.42
Foreman	112.5%	\$ 47.52	\$ 2.14	\$ 2.98	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 62.36	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 62.57
Journeyman	100%	\$ 42.24	\$ 1.90	\$ 2.65	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 56.51	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 56.72
Apprentices:																	
4th Year (7200) (Completion of Level 4)	90%	\$ 38.02	\$ 1.71	\$ 2.38	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 51.83	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 52.04
4th Year: At least 12 months (5400 - 7199)	85%	\$ 35.90	\$ 1.62	\$ 2.25	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 49.49	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 49.70
3rd Year: 3rd 12 months (3601 - 5400)	75%	\$ 31.68	\$ 1.43	\$ 1.99	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 44.82	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 45.03
2nd Year: 2nd 12 months (1801 - 3600)	60%	\$ 25.34	\$ 1.14	\$ 1.59	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 37.79	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 38.00
1st Year: 2nd 6 months (901 - 1800)	50%	\$ 21.12	\$ 0.95	\$ 1.32	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 33.11	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 33.32
1st 6 months (0 - 900)	45%	\$ 19.01	\$ 0.86	\$ 1.19	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 30.78	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 30.99
Welder Apprentices:																	
3rd Year: 6th 6 months (4501 - 5400)	90%	\$ 38.02	\$ 1.71	\$ 2.38	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 51.83	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 52.04
5th 6 months (3601 - 4500)	80%	\$ 33.79	\$ 1.52	\$ 2.12	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 47.15	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 47.36
2nd Year: 4th 6 months (2701 - 3600)	70%	\$ 29.57	\$ 1.33	\$ 1.85	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 42.47	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 42.68
3rd 6 months (1801 - 2700)	60%	\$ 25.34	\$ 1.14	\$ 1.59	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 37.79	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 38.00
1st Year: 2nd 6 months (901 - 1800)	50%	\$ 21.12	\$ 0.95	\$ 1.32	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 33.11	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 33.32
1st 6 months (0 - 900)	40%	\$ 16.90	\$ 0.76	\$ 1.06	\$ 1.65	\$ 7.00	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 28.44	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 28.65
* All benefits are based on hours earned																	
Foremen - 12.5% above Journeyman Rate																	
Foremen - certified in the CODC Better SuperVision course, UA Foreman course, or equivalent shall be paid 15% above Journeyman rate																	
General Foreman - 25% above Journeyman Rate																	
Errors & omissions excepted.																	
Please refer to Provincial Collective Bargaining Agreement.																	

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

PLUMBER/PIPEFITTER - Industrial - Effective May 1, 2016 to April 30, 2017

Expires April 30, 2017

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Educational Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian U.A. Training Fund	Political Action Fund UA Canada	Government Relations Fund Local 179	Int'l Training Fund	Total Package	Employer Contributions			
														Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
General Foreman	125%	\$ 54.44	\$ 2.45	\$ 3.41	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 70.27	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 70.48
Foreman	112.5%	\$ 48.99	\$ 2.20	\$ 3.07	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 64.23	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 64.44
Journeyman	100%	\$ 43.55	\$ 1.96	\$ 2.73	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 58.21	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 58.42
Apprentices:																	
4th Year (7200) (Completion of Level 4)	90%	\$ 39.20	\$ 1.76	\$ 2.46	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 53.39	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 53.60
4th Year:																	
At least 12 months (5400 - 7199)	85%	\$ 37.02	\$ 1.67	\$ 2.32	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 50.98	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 51.19
3rd Year:																	
3rd 12 months (3601 - 5400)	75%	\$ 32.66	\$ 1.47	\$ 2.05	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 46.15	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 46.36
2nd Year:																	
2nd 12 months (1801 - 3600)	60%	\$ 26.13	\$ 1.18	\$ 1.64	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 38.92	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 39.13
1st Year:																	
2nd 6 months (901 - 1800)	50%	\$ 21.78	\$ 0.98	\$ 1.37	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 34.10	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 34.31
1st 6 months (0 - 900)	45%	\$ 19.60	\$ 0.88	\$ 1.23	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 31.68	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 31.89
Welder Apprentices:																	
3rd Year:																	
6th 6 months (4501 - 5400)	90%	\$ 39.20	\$ 1.76	\$ 2.46	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 53.39	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 53.60
5th 6 months (3601 - 4500)	80%	\$ 34.84	\$ 1.57	\$ 2.18	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 48.56	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 48.77
2nd Year:																	
4th 6 months (2701 - 3600)	70%	\$ 30.49	\$ 1.37	\$ 1.91	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 43.74	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 43.95
3rd 6 months (1801 - 2700)	60%	\$ 26.13	\$ 1.18	\$ 1.64	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 38.92	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 39.13
1st Year:																	
2nd 6 months (901 - 1800)	50%	\$ 21.78	\$ 0.98	\$ 1.37	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 34.10	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 34.31
1st 6 months (0 - 900)	40%	\$ 17.42	\$ 0.78	\$ 1.09	\$ 1.65	\$ 7.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 29.26	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.47
* All benefits are based on hours earned																	
Foremen - 12.5% above Journeyman Rate																	
Foremen - certified in the CODC Better SuperVision course, UA Foreman course, or equivalent shall be paid 15% above Journeyman rate																	
General Foreman - 25% above Journeyman Rate																	
<i>Errors & omissions excepted.</i>																	
<i>Please refer to Provincial Collective Bargaining Agreement.</i>																	