

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2004

PAINTER - Commercial/Institutional New Construction - Effective January 1, 2002 to April 30, 2002

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Training Fund	Total Package	Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
Brush & Roll												
Journeyman	100%	\$ 17.44	\$ 0.69	\$ 1.08	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 21.86	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.07
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 17.44	\$ 0.69	\$ 1.08	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 21.86	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.07
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 15.70	\$ 0.63	\$ 0.98	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.96	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 20.17
4001 - 6000	85%	\$ 14.82	\$ 0.59	\$ 0.92	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 18.98	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.19
2401 - 4000	75%	\$ 13.08	\$ 0.52	\$ 0.82	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 17.07	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 17.28
1601 - 2400	60%	\$ 10.46	\$ 0.42	\$ 0.65	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.18	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 14.39
801 - 1600	50%	\$ 8.72	\$ 0.35	\$ 0.54	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 12.26	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 12.47
0 - 800	45%	\$ 7.85	\$ 0.31	\$ 0.49	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 11.30	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 11.51
Spray & Sandblasting												
Journeyman	100%	\$ 17.79	\$ 0.71	\$ 1.11	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.26	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.47
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 17.79	\$ 0.71	\$ 1.11	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.26	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.47
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 16.01	\$ 0.64	\$ 1.00	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 20.30	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 20.51
4001 - 6000	85%	\$ 15.12	\$ 0.60	\$ 0.94	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.31	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.52
2401 - 4000	75%	\$ 13.34	\$ 0.53	\$ 0.83	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 17.35	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 17.56
1601 - 2400	60%	\$ 10.67	\$ 0.43	\$ 0.67	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.42	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 14.63
801 - 1600	50%	\$ 8.90	\$ 0.36	\$ 0.56	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 12.47	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 12.68
0 - 800	45%	\$ 8.01	\$ 0.32	\$ 0.50	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 11.48	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 11.69

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2004

PAINTER - Commercial/Institutional New Construction - Effective May 1, 2002 to April 30, 2003

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Training Fund	Total Package	Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
Brush & Roll												
Journeyman	100%	\$ 17.79	\$ 0.71	\$ 1.11	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.26	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.47
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 17.79	\$ 0.71	\$ 1.11	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.26	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.47
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 16.01	\$ 0.64	\$ 1.00	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 20.30	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 20.51
4001 - 6000	85%	\$ 15.12	\$ 0.60	\$ 0.94	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.31	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.52
2401 - 4000	75%	\$ 13.34	\$ 0.53	\$ 0.83	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 17.35	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 17.56
1601 - 2400	60%	\$ 10.67	\$ 0.43	\$ 0.67	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.42	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 14.63
801 - 1600	50%	\$ 8.90	\$ 0.36	\$ 0.56	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 12.47	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 12.68
0 - 800	45%	\$ 8.01	\$ 0.32	\$ 0.50	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 11.48	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 11.69
Spray & Sandblasting												
Journeyman	100%	\$ 18.15	\$ 0.73	\$ 1.13	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.87
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 18.15	\$ 0.73	\$ 1.13	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.87
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 16.34	\$ 0.65	\$ 1.02	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 20.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 20.87
4001 - 6000	85%	\$ 15.43	\$ 0.62	\$ 0.96	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.87
2401 - 4000	75%	\$ 13.61	\$ 0.54	\$ 0.85	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 17.65	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 17.86
1601 - 2400	60%	\$ 10.89	\$ 0.44	\$ 0.68	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 14.87
801 - 1600	50%	\$ 9.08	\$ 0.36	\$ 0.57	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 12.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 12.87
0 - 800	45%	\$ 8.17	\$ 0.33	\$ 0.51	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 11.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 11.87

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2004

PAINTER - Commercial/Institutional New Construction - Effective May 1, 2003 to April 30, 2004

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Training Fund	Total Package	Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
Brush & Roll												
Journeyman	100%	\$ 18.15	\$ 0.73	\$ 1.13	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.87
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 18.15	\$ 0.73	\$ 1.13	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.87
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 16.34	\$ 0.65	\$ 1.02	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 20.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 20.87
4001 - 6000	85%	\$ 15.43	\$ 0.62	\$ 0.96	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.87
2401 - 4000	75%	\$ 13.61	\$ 0.54	\$ 0.85	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 17.65	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 17.86
1601 - 2400	60%	\$ 10.89	\$ 0.44	\$ 0.68	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 14.87
801 - 1600	50%	\$ 9.08	\$ 0.36	\$ 0.57	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 12.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 12.87
0 - 800	45%	\$ 8.17	\$ 0.33	\$ 0.51	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 11.66	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 11.87
Spray & Sandblasting												
Journeyman	100%	\$ 18.51	\$ 0.74	\$ 1.15	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 23.05	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 23.26
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 18.51	\$ 0.74	\$ 1.15	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 23.05	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 23.26
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 16.66	\$ 0.67	\$ 1.04	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 21.02	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 21.23
4001 - 6000	85%	\$ 15.73	\$ 0.63	\$ 0.98	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.99	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 20.20
2401 - 4000	75%	\$ 13.88	\$ 0.56	\$ 0.87	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 17.96	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 18.17
1601 - 2400	60%	\$ 11.11	\$ 0.44	\$ 0.69	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.89	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 15.10
801 - 1600	50%	\$ 9.26	\$ 0.37	\$ 0.58	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 12.86	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 13.07
0 - 800	45%	\$ 8.33	\$ 0.33	\$ 0.52	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 11.83	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 12.04