

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2007

PAINTER - Commercial/Institutional New Construction - Effective July 1, 2004 to April 30, 2005

| Classification | Percentage of Journeyman | Hourly Wage Rate | Statutory Holiday Pay 4% | Vacation Pay 6% | Health & Welfare | Pension | Training Fund | Total Package | Building Trades Fund | CODC Fund | CLR Fund | Total Cost |
|------------------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|-----------------|------------------|---------|---------------|---------------|----------------------|-----------|----------|------------|
| Brush & Roll | | | | | | | | | | | | |
| Journeyman | 100% | \$ 18.42 | \$ 0.74 | \$ 1.15 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.06 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 23.27 |
| Apprentices | | | | | | | | | | | | |
| 6000 + (with Journeyman ticket) | 100% | \$ 18.42 | \$ 0.74 | \$ 1.15 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.06 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 23.27 |
| 6000 + (without Journeyman ticket) | 90% | \$ 16.58 | \$ 0.66 | \$ 1.03 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 21.02 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 21.23 |
| 4001 - 6000 | 85% | \$ 15.66 | \$ 0.63 | \$ 0.98 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 20.02 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 20.23 |
| 2401 - 4000 | 75% | \$ 13.82 | \$ 0.55 | \$ 0.86 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 17.98 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 18.19 |
| 1601 - 2400 | 60% | \$ 11.05 | \$ 0.44 | \$ 0.69 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 14.93 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 15.14 |
| 801 - 1600 | 50% | \$ 9.21 | \$ 0.37 | \$ 0.57 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 12.90 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 13.11 |
| 0 - 800 | 45% | \$ 8.29 | \$ 0.33 | \$ 0.52 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 11.89 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 12.10 |
| Spray & Sandblasting | | | | | | | | | | | | |
| Journeyman | 100% | \$ 18.92 | \$ 0.76 | \$ 1.18 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.61 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 23.82 |
| Apprentices | | | | | | | | | | | | |
| 6000 + (with Journeyman ticket) | 100% | \$ 18.92 | \$ 0.76 | \$ 1.18 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.61 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 23.82 |
| 6000 + (without Journeyman ticket) | 90% | \$ 17.03 | \$ 0.68 | \$ 1.06 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 21.52 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 21.73 |
| 4001 - 6000 | 85% | \$ 16.08 | \$ 0.64 | \$ 1.00 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 20.47 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 20.68 |
| 2401 - 4000 | 75% | \$ 14.19 | \$ 0.57 | \$ 0.89 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 18.40 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 18.61 |
| 1601 - 2400 | 60% | \$ 11.35 | \$ 0.45 | \$ 0.71 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 15.26 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 15.47 |
| 801 - 1600 | 50% | \$ 9.46 | \$ 0.38 | \$ 0.59 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 13.18 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 13.39 |
| 0 - 800 | 45% | \$ 8.51 | \$ 0.34 | \$ 0.53 | \$ 0.80 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 12.13 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 12.34 |

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2007

PAINTER - Commercial/Institutional New Construction - Effective May 1, 2005 to April 30, 2006

| Classification | Percentage of Journeyman | Hourly Wage Rate | Statutory Holiday Pay 4% | Vacation Pay 6% | Health & Welfare | Pension | Training Fund | Total Package | Building Trades Fund | CODC Fund | CLR Fund | Total Cost |
|------------------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|-----------------|------------------|---------|---------------|---------------|----------------------|-----------|----------|------------|
| Brush & Roll | | | | | | | | | | | | |
| Journeyman | 100% | \$ 18.70 | \$ 0.75 | \$ 1.17 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.42 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 23.63 |
| Apprentices | | | | | | | | | | | | |
| 6000 + (with Journeyman ticket) | 100% | \$ 18.70 | \$ 0.75 | \$ 1.17 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.42 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 23.63 |
| 6000 + (without Journeyman ticket) | 90% | \$ 16.83 | \$ 0.67 | \$ 1.05 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 21.35 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 21.56 |
| 4001 - 6000 | 85% | \$ 15.90 | \$ 0.64 | \$ 0.99 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 20.33 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 20.54 |
| 2401 - 4000 | 75% | \$ 14.03 | \$ 0.56 | \$ 0.88 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 18.27 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 18.48 |
| 1601 - 2400 | 60% | \$ 11.22 | \$ 0.45 | \$ 0.70 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 15.17 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 15.38 |
| 801 - 1600 | 50% | \$ 9.35 | \$ 0.37 | \$ 0.58 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 13.10 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 13.31 |
| 0 - 800 | 45% | \$ 8.42 | \$ 0.34 | \$ 0.53 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 12.09 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 12.30 |
| Spray & Sandblasting | | | | | | | | | | | | |
| Journeyman | 100% | \$ 19.20 | \$ 0.77 | \$ 1.20 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.97 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 24.18 |
| Apprentices | | | | | | | | | | | | |
| 6000 + (with Journeyman ticket) | 100% | \$ 19.20 | \$ 0.77 | \$ 1.20 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.97 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 24.18 |
| 6000 + (without Journeyman ticket) | 90% | \$ 17.28 | \$ 0.69 | \$ 1.08 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 21.85 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 22.06 |
| 4001 - 6000 | 85% | \$ 16.32 | \$ 0.65 | \$ 1.02 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 20.79 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 21.00 |
| 2401 - 4000 | 75% | \$ 14.40 | \$ 0.58 | \$ 0.90 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 18.68 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 18.89 |
| 1601 - 2400 | 60% | \$ 11.52 | \$ 0.46 | \$ 0.72 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 15.50 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 15.71 |
| 801 - 1600 | 50% | \$ 9.60 | \$ 0.38 | \$ 0.60 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 13.38 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 13.59 |
| 0 - 800 | 45% | \$ 8.64 | \$ 0.35 | \$ 0.54 | \$ 0.85 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 12.33 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 12.54 |

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2007

PAINTER - Commercial/Institutional New Construction - Effective May 1, 2006 to April 30, 2007

| Classification | Percentage of Journeyman | Hourly Wage Rate | Statutory Holiday Pay 4% | Vacation Pay 6% | Health & Welfare | Pension | Training Fund | Total Package | Building Trades Fund | CODC Fund | CLR Fund | Total Cost |
|------------------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|-----------------|------------------|---------|---------------|---------------|----------------------|-----------|----------|------------|
| Brush & Roll | | | | | | | | | | | | |
| Journeyman | 100% | \$ 19.07 | \$ 0.76 | \$ 1.19 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.87 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 24.08 |
| Apprentices | | | | | | | | | | | | |
| 6000 + (with Journeyman ticket) | 100% | \$ 19.07 | \$ 0.76 | \$ 1.19 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 23.87 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 24.08 |
| 6000 + (without Journeyman ticket) | 90% | \$ 17.16 | \$ 0.69 | \$ 1.07 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 21.77 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 21.98 |
| 4001 - 6000 | 85% | \$ 16.21 | \$ 0.65 | \$ 1.01 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 20.72 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 20.93 |
| 2401 - 4000 | 75% | \$ 14.30 | \$ 0.57 | \$ 0.89 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 18.61 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 18.82 |
| 1601 - 2400 | 60% | \$ 11.44 | \$ 0.46 | \$ 0.71 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 15.46 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 15.67 |
| 801 - 1600 | 50% | \$ 9.54 | \$ 0.38 | \$ 0.60 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 13.37 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 13.58 |
| 0 - 800 | 45% | \$ 8.58 | \$ 0.34 | \$ 0.54 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 12.31 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 12.52 |
| Spray & Sandblasting | | | | | | | | | | | | |
| Journeyman | 100% | \$ 19.57 | \$ 0.78 | \$ 1.22 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 24.42 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 24.63 |
| Apprentices | | | | | | | | | | | | |
| 6000 + (with Journeyman ticket) | 100% | \$ 19.57 | \$ 0.78 | \$ 1.22 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 24.42 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 24.63 |
| 6000 + (without Journeyman ticket) | 90% | \$ 17.61 | \$ 0.70 | \$ 1.10 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 22.26 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 22.47 |
| 4001 - 6000 | 85% | \$ 16.63 | \$ 0.67 | \$ 1.04 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 21.19 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 21.40 |
| 2401 - 4000 | 75% | \$ 14.68 | \$ 0.59 | \$ 0.92 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 19.04 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 19.25 |
| 1601 - 2400 | 60% | \$ 11.74 | \$ 0.47 | \$ 0.73 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 15.79 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 16.00 |
| 801 - 1600 | 50% | \$ 9.79 | \$ 0.39 | \$ 0.61 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 13.64 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 13.85 |
| 0 - 800 | 45% | \$ 8.81 | \$ 0.35 | \$ 0.55 | \$ 0.90 | \$ 1.75 | \$ 0.20 | \$ 12.56 | \$ 0.05 | \$ 0.06 | \$ 0.10 | \$ 12.77 |