

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2007

PAINTER - Industrial - Effective July 1, 2004 to April 30, 2005

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Training Fund	Total Package	Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
Brush & Roll												
Journeyman	100%	\$ 24.86	\$ 0.99	\$ 1.55	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 30.15	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 30.36
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 24.86	\$ 0.99	\$ 1.55	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 30.15	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 30.36
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 22.37	\$ 0.89	\$ 1.40	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 27.41	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 27.62
4001 - 6000	85%	\$ 21.13	\$ 0.85	\$ 1.32	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 26.05	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 26.26
2401 - 4000	75%	\$ 18.65	\$ 0.75	\$ 1.16	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 23.31	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 23.52
1601 - 2400	60%	\$ 14.92	\$ 0.60	\$ 0.93	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.20	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.41
801 - 1600	50%	\$ 12.43	\$ 0.50	\$ 0.78	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 16.46	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 16.67
0 - 800	45%	\$ 11.19	\$ 0.45	\$ 0.70	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 15.09	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 15.30
Spray & Sandblasting												
Journeyman	100%	\$ 25.36	\$ 1.01	\$ 1.58	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 30.70	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 30.91
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 25.36	\$ 1.01	\$ 1.58	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 30.70	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 30.91
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 22.82	\$ 0.91	\$ 1.42	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 27.90	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 28.11
4001 - 6000	85%	\$ 21.56	\$ 0.86	\$ 1.35	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 26.52	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 26.73
2401 - 4000	75%	\$ 19.02	\$ 0.76	\$ 1.19	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 23.72	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 23.93
1601 - 2400	60%	\$ 15.22	\$ 0.61	\$ 0.95	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.53	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.74
801 - 1600	50%	\$ 12.68	\$ 0.51	\$ 0.79	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 16.73	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 16.94
0 - 800	45%	\$ 11.41	\$ 0.46	\$ 0.71	\$ 0.80	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 15.33	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 15.54

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2007

PAINTER - Industrial - Effective May 1, 2005 to April 30, 2006

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Training Fund	Total Package	Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
Brush & Roll												
Journeyman	100%	\$ 25.31	\$ 1.01	\$ 1.58	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 30.70	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 30.91
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 25.31	\$ 1.01	\$ 1.58	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 30.70	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 30.91
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 22.78	\$ 0.91	\$ 1.42	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 27.91	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 28.12
4001 - 6000	85%	\$ 21.51	\$ 0.86	\$ 1.34	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 26.51	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 26.72
2401 - 4000	75%	\$ 18.98	\$ 0.76	\$ 1.18	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 23.72	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 23.93
1601 - 2400	60%	\$ 15.19	\$ 0.61	\$ 0.95	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.55	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.76
801 - 1600	50%	\$ 12.66	\$ 0.51	\$ 0.79	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 16.76	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 16.97
0 - 800	45%	\$ 11.39	\$ 0.46	\$ 0.71	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 15.36	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 15.57
Spray & Sandblasting												
Journeyman	100%	\$ 25.81	\$ 1.03	\$ 1.61	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 31.25	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 31.46
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 25.81	\$ 1.03	\$ 1.61	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 31.25	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 31.46
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 23.23	\$ 0.93	\$ 1.45	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 28.41	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 28.62
4001 - 6000	85%	\$ 21.94	\$ 0.88	\$ 1.37	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 26.99	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 27.20
2401 - 4000	75%	\$ 19.36	\$ 0.77	\$ 1.21	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 24.14	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 24.35
1601 - 2400	60%	\$ 15.49	\$ 0.62	\$ 0.97	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.88	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 20.09
801 - 1600	50%	\$ 12.91	\$ 0.52	\$ 0.81	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 17.04	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 17.25
0 - 800	45%	\$ 11.61	\$ 0.46	\$ 0.72	\$ 0.85	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 15.59	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 15.80

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2007

PAINTER - Industrial - Effective May 1, 2006 to April 30, 2007

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Training Fund	Total Package	Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
Brush & Roll												
Journeyman	100%	\$ 25.76	\$ 1.03	\$ 1.61	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 31.25	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 31.46
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 25.76	\$ 1.03	\$ 1.61	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 31.25	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 31.46
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 23.18	\$ 0.93	\$ 1.45	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 28.41	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 28.62
4001 - 6000	85%	\$ 21.90	\$ 0.88	\$ 1.37	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 27.00	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 27.21
2401 - 4000	75%	\$ 19.32	\$ 0.77	\$ 1.21	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 24.15	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 24.36
1601 - 2400	60%	\$ 15.46	\$ 0.62	\$ 0.96	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.89	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 20.10
801 - 1600	50%	\$ 12.88	\$ 0.52	\$ 0.80	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 17.05	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 17.26
0 - 800	45%	\$ 11.59	\$ 0.46	\$ 0.72	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 15.62	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 15.83
Spray & Sandblasting												
Journeyman	100%	\$ 26.26	\$ 1.05	\$ 1.64	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 31.80	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 32.01
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 26.26	\$ 1.05	\$ 1.64	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 31.80	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 32.01
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 23.63	\$ 0.95	\$ 1.47	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 28.90	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.11
4001 - 6000	85%	\$ 22.32	\$ 0.89	\$ 1.39	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 27.45	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 27.66
2401 - 4000	75%	\$ 19.70	\$ 0.79	\$ 1.23	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 24.57	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 24.78
1601 - 2400	60%	\$ 15.76	\$ 0.63	\$ 0.98	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 20.22	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 20.43
801 - 1600	50%	\$ 13.13	\$ 0.53	\$ 0.82	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 17.33	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 17.54
0 - 800	45%	\$ 11.82	\$ 0.47	\$ 0.74	\$ 0.90	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 15.88	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 16.09