

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2004

PAINTER - Industrial - Effective January 1, 2002 to April 30, 2002

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Training Fund	Total Package	Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
Brush & Roll												
Journeyman	100%	\$ 23.51	\$ 0.94	\$ 1.46	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 28.56	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 28.77
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 23.51	\$ 0.94	\$ 1.46	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 28.56	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 28.77
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 21.16	\$ 0.85	\$ 1.32	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 25.98	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 26.19
4001 - 6000	85%	\$ 19.98	\$ 0.80	\$ 1.25	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 24.68	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 24.89
2401 - 4000	75%	\$ 17.63	\$ 0.71	\$ 1.10	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.09	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.30
1601 - 2400	60%	\$ 14.11	\$ 0.56	\$ 0.88	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 18.20	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 18.41
801 - 1600	50%	\$ 11.76	\$ 0.47	\$ 0.73	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 15.61	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 15.82
0 - 800	45%	\$ 10.58	\$ 0.42	\$ 0.66	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.31	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 14.52
Spray & Sandblasting												
Journeyman	100%	\$ 23.86	\$ 0.95	\$ 1.48	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 28.94	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.15
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 23.86	\$ 0.95	\$ 1.48	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 28.94	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.15
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 21.47	\$ 0.86	\$ 1.34	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 26.32	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 26.53
4001 - 6000	85%	\$ 20.28	\$ 0.81	\$ 1.27	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 25.01	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 25.22
2401 - 4000	75%	\$ 17.90	\$ 0.72	\$ 1.12	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.39	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.60
1601 - 2400	60%	\$ 14.32	\$ 0.57	\$ 0.89	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 18.43	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 18.64
801 - 1600	50%	\$ 11.93	\$ 0.48	\$ 0.74	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 15.80	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 16.01
0 - 800	45%	\$ 10.74	\$ 0.43	\$ 0.67	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.49	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 14.70

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2004

PAINTER - Industrial - Effective May 1, 2002 to April 30, 2003

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Training Fund	Total Package	Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
Brush & Roll												
Journeyman	100%	\$ 23.98	\$ 0.96	\$ 1.49	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 29.08	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.29
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 23.98	\$ 0.96	\$ 1.49	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 29.08	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.29
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 21.58	\$ 0.86	\$ 1.35	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 26.44	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 26.65
4001 - 6000	85%	\$ 20.38	\$ 0.82	\$ 1.27	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 25.12	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 25.33
2401 - 4000	75%	\$ 17.99	\$ 0.72	\$ 1.12	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.48	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.69
1601 - 2400	60%	\$ 14.39	\$ 0.58	\$ 0.90	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 18.52	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 18.73
801 - 1600	50%	\$ 11.99	\$ 0.48	\$ 0.75	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 15.87	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 16.08
0 - 800	45%	\$ 10.79	\$ 0.43	\$ 0.67	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.54	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 14.75
Spray & Sandblasting												
Journeyman	100%	\$ 24.34	\$ 0.97	\$ 1.51	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 29.47	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.68
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 24.34	\$ 0.97	\$ 1.51	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 29.47	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.68
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 21.91	\$ 0.88	\$ 1.37	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 26.81	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 27.02
4001 - 6000	85%	\$ 20.69	\$ 0.83	\$ 1.29	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 25.46	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 25.67
2401 - 4000	75%	\$ 18.26	\$ 0.73	\$ 1.14	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.78	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 22.99
1601 - 2400	60%	\$ 14.60	\$ 0.58	\$ 0.91	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 18.74	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 18.95
801 - 1600	50%	\$ 12.17	\$ 0.49	\$ 0.76	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 16.07	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 16.28
0 - 800	45%	\$ 10.95	\$ 0.44	\$ 0.68	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.72	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 14.93

CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc.

Provincial Agreement Wage Summaries

Expires April 30, 2004

PAINTER - Industrial - Effective May 1, 2003 to April 30, 2004

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Training Fund	Total Package	Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	Total Cost
Brush & Roll												
Journeyman	100%	\$ 24.46	\$ 0.98	\$ 1.52	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 29.61	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.82
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 24.46	\$ 0.98	\$ 1.52	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 29.61	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.82
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 22.01	\$ 0.88	\$ 1.37	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 26.91	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 27.12
4001 - 6000	85%	\$ 20.79	\$ 0.83	\$ 1.30	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 25.57	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 25.78
2401 - 4000	75%	\$ 18.35	\$ 0.73	\$ 1.14	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 22.87	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 23.08
1601 - 2400	60%	\$ 14.68	\$ 0.59	\$ 0.92	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 18.84	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.05
801 - 1600	50%	\$ 12.23	\$ 0.49	\$ 0.76	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 16.13	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 16.34
0 - 800	45%	\$ 11.01	\$ 0.44	\$ 0.69	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.79	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 15.00
Spray & Sandblasting												
Journeyman	100%	\$ 24.83	\$ 0.99	\$ 1.54	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 30.01	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 30.22
Apprentices												
6000 + (with Journeyman ticket)	100%	\$ 24.83	\$ 0.99	\$ 1.54	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 30.01	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 30.22
6000 + (without Journeyman ticket)	90%	\$ 22.35	\$ 0.89	\$ 1.39	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 27.28	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 27.49
4001 - 6000	85%	\$ 21.11	\$ 0.84	\$ 1.32	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 25.92	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 26.13
2401 - 4000	75%	\$ 18.62	\$ 0.74	\$ 1.16	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 23.17	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 23.38
1601 - 2400	60%	\$ 14.90	\$ 0.60	\$ 0.93	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 19.08	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 19.29
801 - 1600	50%	\$ 12.42	\$ 0.50	\$ 0.78	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 16.35	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 16.56
0 - 800	45%	\$ 11.17	\$ 0.45	\$ 0.70	\$ 0.70	\$ 1.75	\$ 0.20	\$ 14.97	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 15.18